

**Звіт про управління за 2020 рік
ТОВ «УКРАЇНСЬКИЙ ДІМ
ІМПОРТУ»**

(ідентифікаційний код 39128643)

2021 рік

ЗМІСТ

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства	3
2. Результат діяльності	3
3. Ліквідність та зобов'язання	4
4. Екологічні аспекти.....	5
5. Соціальні аспекти та кадрова політика	5
6. Ризики	6
7. Фінансові інвестиції	6
8. Перспективи розвитку.....	6

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Товариство з обмеженою відповідальністю «Український Дім Імпорту» (скорочено ТОВ «УДІ») створено у 2014 році та провадить свою господарську діяльність у відповідності із законодавством України.

Товариство є ексклюзивним імпортером і дистриб'ютором в Україні світових кавових брендів Kimbo і Paulig, алкогольних напоїв і продовжує працювати над розширенням асортименту, поліпшенням дистрибуції і програм, спрямованих на залучення нових поціновувачів якості.

Kimbo - всесвітньо відома кавова компанія з Неаполя, заснована в 1963 році, яка з 1994 р є кавовим брендом №2 в Італії. Компанія Paulig - лідер в сегменті натуральної кави в Фінляндії і країнах Балтії, а також один з основних виробників кави в країнах СНД.

ТОВ «УДІ» має лінійну організаційну структуру.

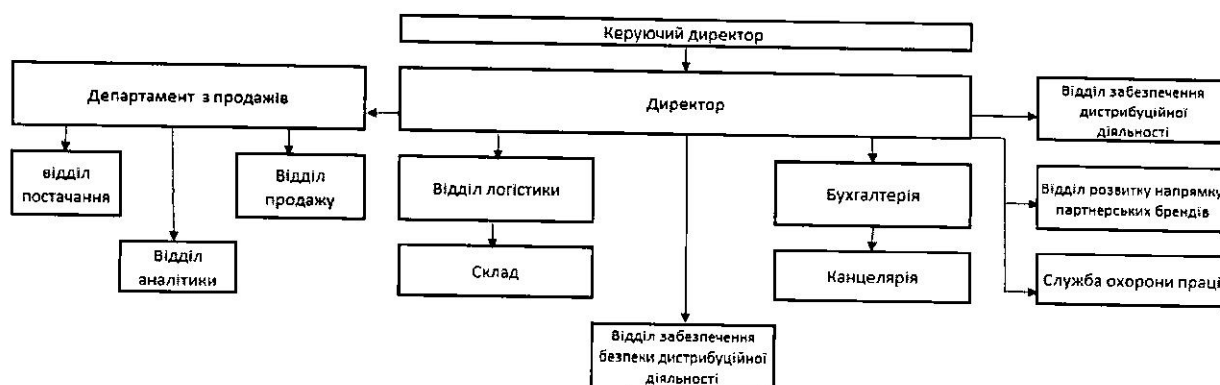


Рис. Організаційна структура ТОВ «Український Дім Імпорту»

2. Результат діяльності

Фінансові результати діяльності Товариства за 2020 рік у порівнянні з 2019 роком (тис. грн.)

Стаття	за 2020 рік	за 2019 рік	Відхилення, тис. грн.	Відхилення, %
1	2	3	4	5
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	673 335	519 033	154 302	30%
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	-551 359	-416 541	-134 818	32%
Валовий: прибуток	121 976	102 492	19 484	19%
Інші операційні доходи	2 156	1 773	383	22%

Адміністративні витрати	-2 700	-2 689	-11	0%
Витрати на збут	-71 340	-61 743	-9 597	16%
Інші операційні витрати	-6 133	-4 379	-1 754	40%
Фінансовий результат від операційної діяльності: прибуток	43 959	35 454	8 505	24%
Фінансові витрати	-28 568	-28 066	-502	2%
Інші витрати	-328	-324	-4	1%
Інші доходи	878	920	-42	-5%
Фінансовий результат до оподаткування: прибуток	15 941	7 984	7 957	100%
Витрати (дохід) з податку на прибуток	-2 869	-1427	-1 442	101%
Чистий фінансовий результат: прибуток	13 072	6 557	6 515	99%

Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) за результатами 2020 року становить 673 335 тис. грн., що на 30,0% більше ніж у 2019 році. Збільшення собівартості у 2020 році склало 32%, що пов'язано зі збільшенням обсягів реалізації.

Загальні адміністративні витрати за підсумками 2020 року залишилися на рівні 2019 року. Витрати на збут збільшилися на 16 % і становлять 71 340 тис. грн., що значною мірою пов'язано із ростом маркетингових витрат та збільшенням обсягів реалізації. Інші операційні витрати збільшилися на 40%, а інші операційні доходи на 22%, такі зміни відбулися за рахунок зміни курсу національної валюти.

Інші доходи та витрати у 2020 році залишилися на рівні 2019 року.

За результатами 2020 року ТОВ «УДІ» отримало прибуток 13 072 тис.грн після сплати податків, що майже в 2 рази більше ніж у 2019 році.

3. Ліквідність та зобов'язання

Залежно від ступеня ліквідності активи підприємства були поділені на наступні групи: найбільш ліквідні активи- всі статті грошових коштів і поточні фінансові інвестиції (А1), швидко реалізовані активи - дебіторська заборгованість (А2), повільно реалізовані активи – готова продукція, запаси (А3), важко реалізовані активи – необоротні активи (А4).

Пасиви балансу були згруповані за ступенем настання терміну їх оплати: найбільш термінові зобов'язання (П1), короткострокові пасиви (П2), довгострокові пасиви (П3), постійні стійкі пасиви (П4).

Ранжування	Активи		Пасиви	
	На початок звітного періоду, тис.грн	На кінець звітного періоду, тис.грн	На початок звітного періоду, тис.грн	На кінець звітного періоду, тис.грн
1	1 169	309	27 131	48 372
2	180 170	194 776	128 170	152 897

3	45 092	40 010	40 000	24 000
4	1 585	1 849	32 715	11 675
Баланс	228 016	236 944	228 016	236 944
Ранжування	Платіжний надлишок (+), нестача (-)		Рівень покриття зобов'язань	
	на поч. зв. періоду, тис.грн	на кін. зв. періоду, тис.грн	на поч. зв. періоду, %	на кін. зв. періоду, %
1	-25 962	-48 063	4,31%	0,64%
2	52 000	41 879	140,57%	127,39%
3	5 092	16 010	112,73%	166,71%
4	-31 130	-9 826	4,84%	15,84%

Коефіцієнт поточної ліквідності на кінець 2020 року складає 1,17 та коефіцієнт термінової ліквідності складає 0,97, що показує здатність Товариства самостійно погасити свої зобов'язання та сплатити свої зобов'язання за рахунок отримання дебіторської заборгованості.

4. Екологічні аспекти

Товариство дотримується чинних вимог, встановлених законодавством України з екологічних питань.

Проводиться системна робота з поліпшення екологічних показників та зниження впливу на навколишнє природне середовище, формування екологічно відповідальної поведінки персоналу щодо охорони навколишнього довкілля шляхом збереження енергії та води. Проведена заміна ламп, з вмістом ртуті, на світлодіодні, менш небезпечні для навколишнього середовища в орендованих приміщеннях.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

HR політика ТОВ «УДІ» направлена на підбір працівників, які відповідають професійним вимогам, а також володіють особистими якостями, які відповідають даній посаді і корпоративній культурі компанії.

Компанія дбає про те, щоб прийнятий співробітник максимально швидко і якісно адаптувався до роботи, посади, до нових функціональних обов'язків і колективу. Основну роботу з адаптації нових співробітників (навчання, введення в посаду і колектив) здійснює безпосередній керівник.

В компанії проводиться навчання співробітників для формування та підтримання необхідного рівня кваліфікації співробітників з урахуванням потреби компанії та перспектив її розвитку.

Ініціатором навчання може виступити директор компанії для забезпечення перспективних планів розвитку бізнесу, керівник департаменту для забезпечення ефективного функціонування свого підрозділу, співробітник з метою підвищення кваліфікації та побудови кар'єри всередині компанії.

Відповідно до вимог чинного законодавства службою охорони праці ТОВ «УДІ» проводиться робота по забезпеченню охорони праці та пожежної безпеки, для попередження нещасних випадків, поліпшення стану безпеки на підприємстві, створення здорових, безпечних умов праці для працівників, приведення умов праці у відповідність з чинними нормами та правилами.

При прийомі на роботу з кожним працівником проводиться вступний інструктаж з охорони праці та в продовж всієї роботи, керівники структурних підрозділів проводять інструктажі на робочих місцях з записом в журналах інструктажів з ОП на робочому місці.

Керівники структурних підрозділів, включаючи директора підприємства проходять навчання з питань ОП у учбово-курсних комбінатах та здають заліки. У подальшому вони являються членами комісії, що навчають робітників підприємства.

Робітники щороку забезпечуються спеціальним одягом та захисними засобами. Проводиться поліпшення побутових умов для співробітників, а саме ремонт побутових приміщень, оновлення побутової техніки та меблів .

6. Ризики

В ході своєї діяльності Товариство піддається валютному та фінансовому ризику.

Валютний ризик впливає на собівартість імпортованої продукції. Фінансові ризики, які виникають у сфері відносин підприємства з банками, а також пов'язані зі своєчасною оплатою дебіторської заборгованості;

7. Фінансові інвестиції

Фінансових інвестицій у 2020 році Товариство не проводило.

8. Перспективи розвитку

Товариство з обмеженою відповідальністю «Український Дім Імпорту» працює над розширенням асортименту та розвитку дистрибуції на території України, проводить переговори з існуючими та новими постачальниками для залучення нових категорій продукції.

**Директор
ТОВ «УДІ»**



Коваль А.С.