

**Звіт про управління за 2022 рік
ТОВ «УКРАЇНСЬКИЙ ДІМ
ІМПОРТУ»**

(ідентифікаційний код 39128643)

2023 рік

ЗМІСТ

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства	3
2. Результат діяльності	3
3. Ліквідність та зобов'язання.....	4
4. Екологічні аспекти.....	5
5. Соціальні аспекти та кадрова політика.....	5
6. Ризики.....	6
7. Фінансові інвестиції.....	6
8. Перспективи розвитку.....	6

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Товариство з обмеженою відповідальністю «Український Дім Імпорту» (скорочено ТОВ «УДІ») створено у 2014 році та провадить свою господарську діяльність у відповідності із законодавством України.

Товариство є ексклюзивним імпортером і дистриб'ютором в Україні світових кавових брендів Kimbo і Paulig, алкогольних напоїв і продовжує працювати над розширенням асортименту, поліпшенням дистрибуції і програм, спрямованих на залучення нових поціновувачів якості.

Kimbo - всесвітньо відома кавова компанія з Неаполя, заснована в 1963 році, яка з 1994 р є кавовим брендом №2 в Італії. Компанія Paulig - лідер в сегменті натуральної кави в Фінляндії і країнах Балтії, а також один з основних виробників кави в країнах СНД.

ТОВ «УДІ» має лінійну організаційну структуру.

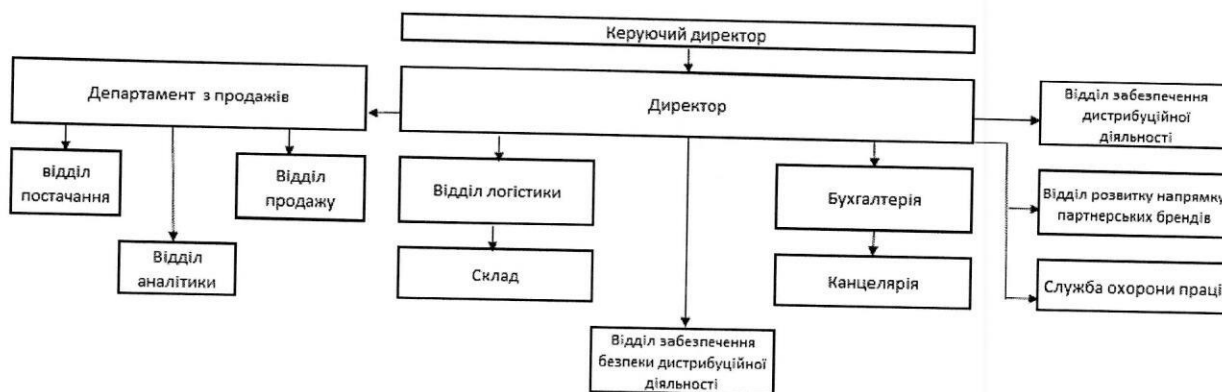


Рис. Організаційна структура ТОВ «Український Дім Імпорту»

2. Результат діяльності

Фінансові результати діяльності Товариства за 2022 рік у порівнянні з 2021 роком (тис. грн.)

Стаття	за 2021 рік	за 2022 рік	Відхилення, тис. грн.	Відхилення, %
1			4	5
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	733 107	396 810	-336 297	-46%
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	-580 489	-281 958	298 531	-51%
Валовий: прибуток	152 618	114 852	-37 766	-25%
Інші операційні доходи	3 007	4 433	1 426	47%
Адміністративні витрати	-2 901	-2 753	148	-5%

Стаття	за 2021 рік	за 2022 рік	Відхилення, тис. грн.	Відхилення, %
Витрати на збут	-94 668	-60 809	33 859	-36%
Інші операційні витрати	-3 155	-4 205	-1 050	33%
Фінансовий результат від операційної діяльності: прибуток	54 901	51 518	-3 383	-6%
Фінансові витрати	-21 941	-12 011	9 930	-45%
Інші витрати	-704	-5 075	-4 371	621%
Інші доходи	54	456	402	744%
Фінансовий результат до оподаткування: прибуток	32 310	34 888	2 578	8%
Витрати (дохід) з податку на прибуток	-5 828	-6 326	-498	9%
Чистий фінансовий результат: прибуток	26 482	28 562	2 080	8%

Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) за результатами 2022 року становить 396 810 тис. грн., що на 46% менше ніж у 2021 році. І відповідно зменшення собівартості у 2022 році склало 51%, що пов'язано зі зменшенням обсягів реалізації.

Загальні адміністративні витрати за підсумками 2022 року зменшилися на 5%, а витрати на збут на 36% і становлять 60 809 тис. грн., що значною мірою пов'язано із зменшенням реалізації та відповідно зменшенням маркетингових витрат. Інші операційні витрати зросли на 33%, що пов'язано із значним зростанням курсів іноземних валют по відношенню до національної валюти гривня, а інші операційні доходи збільшилися на 47%, такі зміни відбулися за рахунок зміни курсу національної валюти.

За результатами 2022 року ТОВ «УДІ» отримало прибуток 28 562 тис. грн після сплати податків, що на 8% більше ніж у 2021 році.

3. Ліквідність та зобов'язання

Залежно від ступеня ліквідності активи підприємства були поділені на наступні групи: найбільш ліквідні активи- всі статті грошових коштів і поточні фінансові інвестиції (А1), швидко реалізовані активи - дебіторська заборгованість (А2), повільно реалізовані активи – готова продукція, запаси (А3), важко реалізовані активи – необоротні активи (А4).

Пасиви балансу були згруповані за ступенем настання терміну їх оплати: найбільш термінові зобов'язання (П1), короткострокові пасиви (П2), довгострокові пасиви (П3), постійні стійкі пасиви (П4).

Ранжування	Активи		Пасиви	
	На початок звітного періоду, тис.грн	На кінець звітного періоду, тис.грн	На початок звітного періоду, тис.грн	На кінець звітного періоду, тис.грн
1	41	3	15 879	137 457
2	200 058	142 875	258 448	62 413
3	33 125	45 111	0	0
4	51 426	50 766	10 323	38 885
Баланс	284 650	238 755	284 650	238 755
Ранжування	Платіжний надлишок (+), нестача (-)		Рівень покриття зобов'язань	
	на поч. зв. періоду, тис.грн	на кін. зв. періоду, тис.грн	на поч. зв. періоду, %	на кін. зв. періоду, %
1	-15 838	-137 454	0,26%	0,00%
2	-58 390	80 462	77,41%	228,92%
3	33 125	45 111	-	-
4	41 103	11 881	498,17%	130,55%

4. Екологічні аспекти

Товариство дотримується чинних вимог, встановлених законодавством України з екологічних питань.

Проводиться системна робота з поліпшення екологічних показників та зниження впливу на навколишнє природне середовище, формування екологічно відповідальної поведінки персоналу щодо охорони навколишнього довкілля шляхом збереження енергії та води. Проведена заміна ламп, з вмістом ртуті, на світлодіодні, менш небезпечні для навколишнього середовища в орендованих приміщеннях.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

HR політика ТОВ «УДІ» направлена на підбір працівників, які відповідають професійним вимогам, а також володіють особистими якостями, які відповідають даній посаді і корпоративній культурі компанії.

Компанія дбає про те, щоб прийнятий співробітник максимально швидко і якісно адаптувався до роботи, посади, до нових функціональних обов'язків і колективу. Основну роботу з адаптації нових співробітників (навчання, введення в посаду і колектив) здійснює безпосередній керівник.

В компанії проводиться навчання співробітників для формування та підтримання необхідного рівня кваліфікації співробітників з урахуванням потреби компанії та перспектив її розвитку.

Ініціатором навчання може виступити директор компанії для забезпечення перспективних планів розвитку бізнесу, керівник департаменту для забезпечення ефективного функціонування свого підрозділу, співробітник з метою підвищення кваліфікації та побудови кар'єри всередині компанії.

Відповідно до вимог чинного законодавства службою охорони праці ТОВ «УДІ» проводиться робота по забезпеченню охорони праці та пожежної безпеки, для попередження нещасних випадків, поліпшення стану безпеки на підприємстві, створення здорових, безпечних умов праці для працівників, приведення умов праці у відповідність з чинними нормами та правилами.

При прийомі на роботу з кожним працівником проводиться вступний інструктаж з охорони праці та в продовж всієї роботи, керівники структурних підрозділів проводять інструктажі на робочих місцях з записом в журналах інструктажів з ОП на робочому місці.

Керівники структурних підрозділів, включаючи директора підприємства проходять навчання з питань ОП у учбово-курсних комбінатах та здають заліки. У подальшому вони являються членами комісії, що навчають робітників підприємства.

Робітники щороку забезпечуються спеціальним одягом та захисними засобами. Проводиться поліпшення побутових умов для співробітників, а саме ремонт побутових приміщень, оновлення побутової техніки та меблів .

6. Ризики

В ході своєї діяльності Товариство піддається валютному та фінансовому ризику.

Валютний ризик впливає на собівартість імпортованої продукції. Фінансові ризики, які виникають у сфері відносин підприємства з банками, а також пов'язані зі своєчасною оплатою дебіторської заборгованості;

7. Фінансові інвестиції

Протягом 2022 року Товариство не здійснювало додаткових фінансових інвестицій. Проте на балансі Товариства обліковується частка в розмірі 100% компанії ТОВ Компасвей на суму 50 000 тис грн..

8. Перспективи розвитку

Товариство з обмеженою відповідальністю «Український Дім Імпорту» працює над розширенням асортименту та розвитку дистрибуції на території України, проводить переговори з існуючими та новими постачальниками для залучення нових категорій продукції.

Директор
ТОВ «УДІ»



Коваль А.С.